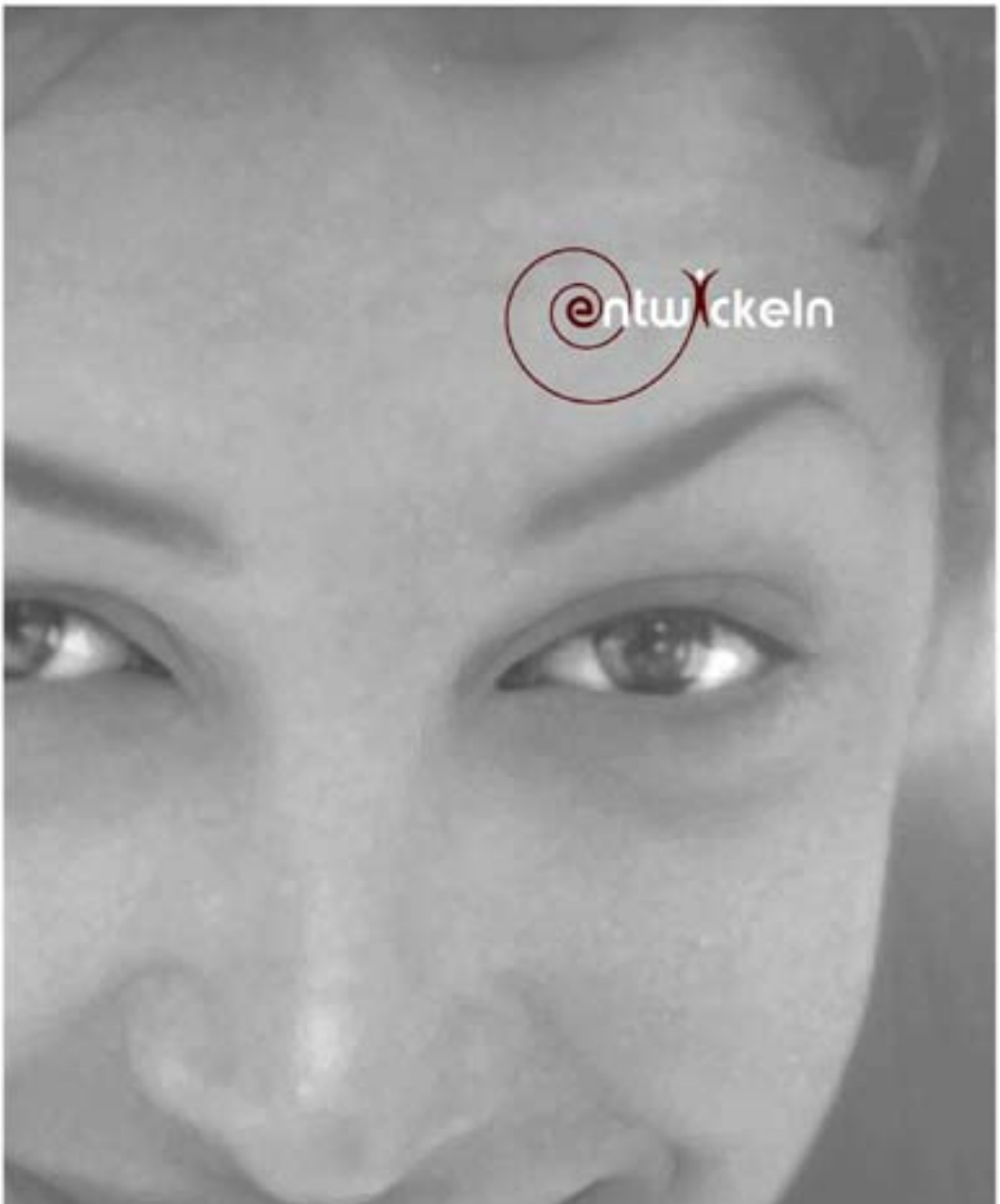
LAMPL
Wirtschaftspsychologische Beratung

FÜHRUNGSKRAFT ENTWICKELN



Eine Seminarreihe, die darauf abzielt, dass sich der berufliche Wirkungsgrad deutlich steigert und das persönliche Wohlbefinden sowie die Lebensqualität verbessert.

Für Führungskräfte, UnternehmerInnen, und Personalverantwortliche.

Dauer:
4 x 3 Tage

Trainer:
Mag. Robert Lampl
Ggf. Co-Trainer :
Mag. Christian Mang

Kontext:

Eine GALLUP Studie belegt, dass im Jahr 2004 in Deutschland 18 % der ArbeitnehmerInnen bereits innerlich gekündigt haben. Hochgerechnet ergibt das einen Produktivitätsverlust von ca. € 245 Mrd. Nicht ganz jede/r fünfte MitarbeiterIn macht folglich nur mehr Dienst nach Vorschrift. Es ist anzunehmen, dass in Relation ähnliche Werte in Österreich gelten.

Was braucht es, um dieses brach liegende Potential an Produktivität und Kreativität auszuschöpfen?

Unserer Meinung nach sind vor allem ExpertInnenen im Umgang mit Menschen gefragt. Führungskräfte, die Visionen entwickeln, Menschen begeistern, zur Kooperation gewinnen und zu Spitzenleistungen führen.

In dieser Trainingsreihe geht es daher um Top-Professionalität in der MitarbeiterInnenführung.

Dabei steht der Mensch als Führungskraft und als MitarbeiterIn im Mittelpunkt. In einem modular aufgebauten Trainingssystem erhalten Sie ausgewählte Hilfen und Werkzeuge mit dem Ziel:

- Probleme sowie Konflikte ursächlich zu lösen und Entwicklungsprozesse bei MitarbeiterInnen bzw. in Teams zu begleiten
- Ihr Leben vermehrt danach auszurichten, was Ihnen wesentlich ist, was Ihrem Wesen entspricht
- Ihre persönliche Klarheit und Präsenz weiter auszubauen
- Beziehungen erfüllender und effektiver zu gestalten
- gewinnbringende, konstruktive und kreative Zusammenarbeit in Abteilungen und Teams zu fördern.

Der Effekt:
Sie gewinnen an Effizienz und Lebensqualität.

Die Seminare im Einzelnen

1. Seminarblock

Stressbewältigung, Selbstmotivation

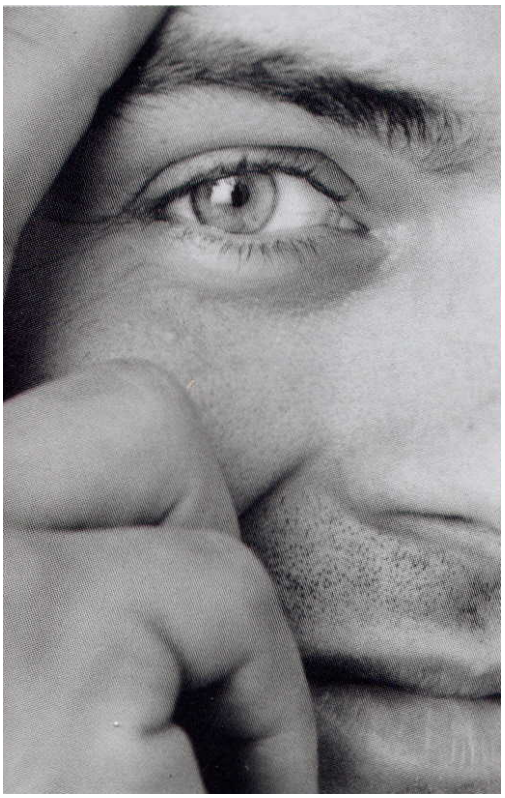
Inhalt

- Stressauslösende Faktoren aufspüren und Lösungen finden
- Einfache Mittel zur Entspannung und zum Stressabbau
- Maßnahmen, um sich im eigenen Körper wohl zu fühlen, den Körper widerstandsfähig zu halten
- Kraft gewinnen durch den konstruktiven Denkansatz
- Eigene Stärken und Fähigkeiten wahrnehmen und anerkennen
- Eigene Ziele erkennen und erste Schritte zu deren Erreichung unternehmen
- Mit Sog statt Druck Ziele erreichen

Der Nutzen

- In diesem ersten Teil geht es um die Beziehung der TeilnehmerInnen zu sich selbst, um die Verbesserung des Selbstbildes, um Sorgfalt im Umgang mit sich selbst. Es geht darum, diese Sorgfalt auch auf andere auszustrahlen, im Beruf wie im Privaten
- Die TeilnehmerInnen planen konkrete Schritte zu Verbesserung ihrer Lebenssituation

Insgesamt erfahren die TeilnehmerInnen einen deutlichen Gewinn an Energie, Gestaltungswillen und Lebensfreude.



2. Seminarblock

Kommunikation und Gesprächsführung

Inhalt

- Authentisch eigene Gedanken, Ideen, Anliegen einbringen
- Den GesprächspartnerInnen das Gefühl vermitteln, anzukommen
- Durch konstruktive Kritik Veränderung bewirken
- Gezielt Beziehungsfluss aufbauen als Voraussetzung, Kooperation und gemeinsame Lösungen zu erreichen
- Eigene Grenzen und Bedürfnisse wirkungsvoll kommunizieren
- Mit gegensätzlichen Standpunkten, Kritik, konstruktiv umgehen
- Führungskraft SEIN
- Die persönliche Präsenz stärken

Der Nutzen

- Die Gespräche werden kürzer, zielgerichteter, aber auch offener, einfühlsamer und sie enden vermehrt mit zufriedenstellenden Lösungen für alle Beteiligte.
- Die TeilnehmerInnen erhalten das Rüstzeug, Konflikten vorzubeugen bzw. sie zu konstruktiven Lösungen zu führen.
- Sie bekommen Instrumente zur Hand, Menschen zu begleiten und gezielt zu fördern.

Insgesamt erfahren die TeilnehmerInnen eine Erweiterung ihrer Beziehungs- und Führungskompetenz und gewinnen dadurch über ihr berufliches Wirken hinaus auch für ihr privates Leben.

3. Seminarblock

Motivation und Konflikte

Inhalt

- Motivationsfaktoren kennen und verstehen lernen
- Motivationspläne erstellen und umsetzen
- Feedback geben, Kritik und Verbesserungsgespräche führen
- Fehler als Chance zur Verbesserung nutzen
- Über verschiedene Aspekte der eigenen Führungsrolle reflektieren
- Das MitarbeiterInnenkulturgespräch – das Herzstück der MitarbeiterInnenführung und Entwicklung von Unternehmenskultur
- Sich in schwierige Situationen einlassen und sich davon distanzieren lernen
- Das richtige Maß an Verständnis und klaren Grenzen finden
- Konflikte und Krisen gezielt vorbeugen

Der Nutzen

- Die TeilnehmerInnen lernen den Motivationspegel der MitarbeiterInnen gezielt und systematisch anzuheben.
- Die TeilnehmerInnen gewinnen an Souveränität im Umgang mit Krisen.
- Sie erhöhen ihre Fähigkeiten, in Konflikten zu vermitteln

Insgesamt meistern die TeilnehmerInnen Krisen und schwierige Situationen souveräner. Sie bekommen professionelle Methoden, um Ihre MitarbeiterInnen noch besser zu motivieren und zur Kooperation zu gewinnen. Gleichzeitig gewinnen die TeilnehmerInnen ein tieferes Selbstverständnis und Selbstbewusstsein als Führungskraft.

4. Seminarblock

Teamentwicklung und Synergie

Inhalt

- Arbeitsbesprechungen professionell und ergebnisorientiert leiten
- Zielemanagement im Team zur Anwendung bringen
- Das Problemlösungsmodell
- Gezieltes Fördern von Synergien im Team
- Eine für alle Teammitglieder verbindliche Teamkultur erstellen
- Verständnis für Organisationsstrukturen
- Reflexion über die eigene Rolle als TeamleiterIn

Der Nutzen

- Die TeilnehmerInnen wissen um die Rahmenbedingungen und Faktoren für effiziente Teamarbeit und können vermehrt die Vorteile von konstruktiver Teamarbeit nutzen.
- Sie erlangen Sicherheit in der Leitung von Teamsitzungen mit dem Ergebnis: mehr Partizipation, Motivation und Kooperation.
- Zusätzlich geht es im letzten Seminarblock um den Transfer des Gelernten in den beruflichen und privaten Alltag. Das bewusste Setzen von Zielen mit Maßnahmen und Schritten verstärkt den Umsetzungserfolg.

Insgesamt erfahren die TeilnehmerInnen ein vertieftes Bewusstsein über die Charakteristika von Teams. Sie erhalten konkrete Hilfestellungen, um Kooperation, Synergie und Effizienz in Teams weiter zu entwickeln.

Seminarstil

- Durch ein förderliches Gruppenklima bei Seminaren, das geprägt ist von gegenseitiger Wertschätzung und dem abwechslungsreichen Programm mit leichten Körperübungen, wird der Grundstein für entspanntes, lustvolles Lernen gelegt. Darüber hinaus tanken die TrainingsteilnehmerInnen Energie und kommen nach dem Seminar mit frischem Schwung und Motivation zurück in den Betrieb bzw. in ihr privates Umfeld.

- Das Einbeziehen möglichst vieler Aspekte des Menschseins fördert die TrainingsteilnehmerInnen als ganzes. Wissensvermittlung, Training von Verhalten bzw. Kommunikation, Mentaltraining und die Entwicklung förderlichen Einstellungen wechseln sich im Training ab und ergänzen sich zu einem wirkungsvollen Ganzen.

- Es geht nicht darum den TeilnehmerInnen Denk- und Verhaltensmuster aufzudrücken, die nicht die ihren sind. Umso mehr werden sie gefördert, das in ihnen angelegte individuelle Potenzial zur Entfaltung und ins konkrete Leben zu bringen.

- Das Bewusstmachen von allgemein gültigen Lebensprinzipien hilft beim Verstehen der eigenen Situation. Damit wird die Voraussetzung geschaffen, dass die TrainingsteilnehmerInnen für sich und ihre Situation eigene Lösungsansätze mit konkreten nächsten Schritten entwickeln.

- Der Trainer betet nicht angelerntes Wissen vor oder nach. Vielmehr verbindet er Wissen immer mit seiner authentischen Lebens- bzw. Berufserfahrung. Somit vermittelt er stets ein Stück Erlebtes, selbst Erfahrenes und Praktiziertes.

- Die Menschen bedingungslos wertschätzen und sie in ihren Bedürfnissen bzw. Anliegen möglichst vollständig verstehen, ist Voraussetzung und Nährboden für persönliche Entwicklung.

- Längerfristige Begleitung durch gezielt aufgebaute Trainingsmodule fördern ähnlich wie beim körperlichen Fitnesstraining die Nachhaltigkeit und Effizienz des Trainings.

Trainer

Wilhelm Robert Lampl, Mag.
Trainer, Coach

Zu den Schwerpunkten seiner Arbeit zählen:

- Recruiting-/Kommunikations und Führungskräftetraining
- Führungskräftecoaching
- Entwicklung von Personalentwicklungsinstrumenten, Durchführung von Betriebsklimaanalysen und 180° Feedback.

Mein persönliches Anliegen:
„In meiner Arbeit und im gesamten Umgang mit Menschen geht es mir darum, dass sich Herzen treffen. Herzen sind der Wahrhaftigkeit viel näher als der logische Verstand. Dies führt dazu, dass Missverständnisse sich reduzieren. Dadurch wird die Kommunikation und das Verhalten der Menschen allgemein klarer, einfacher, natürlicher und getragen von mehr gegenseitiger Wertschätzung. Es entsteht ein Verstehen auf höherer Ebene und ein immer größeres Maß an Miteinander.“

Meinungen von TeilnehmerInnen

In dieser Seminarreihe werden Erfahrungen möglich, die ich in meinem (Arbeits-)Alltag direkt umsetzen kann. Die aufmerksame und individuelle Begleitung der TeilnehmerInnen während der Seminare schafft in kurzer Zeit eine Gruppenatmosphäre, in der persönliches Wachstum stattfinden kann. Ich wurde eingeladen, hinzuschauen wie Beziehungen zwischen Menschen funktionieren. Dies erweiterte meinen Blick (ungemein). Eine Weiter-Bildung im besten Sinne, die ich sehr empfehlen kann.

Silvia Geistlinger
(Geschäftsführerin des Pongauer Arbeitsprojektes PAP)

Das richtige zum richtigen Zeitpunkt zu tun ist schwer - mir ist es mit der Wahl des Ausbildungsprogramms von Lampl/Mang gelungen. Aufbauend auf dem Einzelcoaching von Robert Lampl, im Zuge meiner beruflichen Neuorientierung, war es die perfekte Ergänzung mit neuen Einblicken und Verstehens für das Erlebte und Basis für meine neue Führungsaufgabe. Ich habe mir selbst einen Quantensprung in der Persönlichkeitsentwicklung konstatiert und dies während der Ausbildung auch deutlich wahrgenommen (oder stark gespürt). Zusammengefasst: SEHR EMPFEHLENSWERT

Mag. Heimo Teubenbacher
(Hypobank Niederösterreich)

„Der erste Teil der Fortbildung hat mich veranlasst an der weiteren teilzunehmen und dann wiederum an der weiteren.... obwohl ich eigentlich keine Fortbildung machen wollte….. Mein nachhaltig positiver Eindruck hat mich veranlasst, eine Fortbildungsreihe für meine MitarbeiterInnen einzuteilen, die ebenfalls sehr zufrieden waren.“

Hilde Eisl,
Leiterin AIS(Allgem. Integrative Sozialberatung),
Landtagsabgeordnete

Kosten

Teil 1 – 4 + 2 Transfertage : € 3.650,-- excl. MwSt.
Teil 1 – 4: € 3.000,-- excl. MwSt.
Ermäßigung für Betriebe im Non-Profit-Bereich auf Anfrage!

Die Seminargebühr beinhaltet die Kosten für die einzelnen Seminare, ausführliche Unterlagen und bei Bedarf telefonische Nachbetreuung. Nicht inkludiert sind die Kosten für Unterbringung und Verpflegung. Diese bitten wir Sie direkt mit dem jeweiligen Hotel zu verrechnen.

Seminarort und Zeiten

Seminarhotel Schiessentobel/Seeham

Die Seminare beginnen jeweils am ersten Tag um 10.00 Uhr und enden am letzten Tag um 17.00 Uhr. Aus didaktischen Gründen wird die Übernachtung im Seminarhotel empfohlen.

Max. Teilnehmerzahl

12 Personen

Umfang der Ausbildung

4 x 3 Tage + 2 Transfertage optional

Termine:

Teil 1: Mo 24.08. – Mi 26.08. 2020
Teil 2: Mo 05.10. – Mi 07.10. 2020
Teil 3: Mo 09.11. – Mi 11.11. 2020
Teil 4: Mo 14.12. – Mi 16.12. 2020

Anmeldung und nähere Informationen

LAMPL
Wirtschaftspsychologische Beratung

Harterstraße 54 a
3300 Amstetten/Winklarn

0043 676 635 38 24

Anmeldung

Führen - Fördern – Entwickeln

An:

Wirtschaftspsychologische Beratung

Harterstraße 54 a
3300 Amstetten/Winklarn

Kosten

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

☐ Teil 1 – 4 + 2 Transfertage: € 3.650,-- excl. MwSt.

oder

☐ Teil 1 – 4: € 3.000,-- excl. MwSt.

Bei nachträglicher Buchung der zwei Transfertage werden € 690,-- + MwSt. verrechnet.
Ermäßigung für Betriebe im Non-Profit-Bereich auf Anfrage

Termine

Teil 1: Mo 24.08. – Mi 26.08. 2020
Teil 2: Mo 05.10. – Mi 07.10. 2020
Teil 3: Mo 09.11. – Mi 11.11. 2020
Teil 4: Mo 14.12. – Mi 16.12. 2020

Transfertage:
Diese finden einmal zwischen Teil 3 und Teil 4 bzw. einige Monate nach Teil 4 statt. Die genauen Termine werden zwischen dem Trainer und den TeilnehmerInnen zu Beginn des Lehrganges vereinbart.

Teilnahmebedingungen

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und die Rechnung. Ihr Seminarplatz ist mit Einzahlung dieser Rechnung gesichert.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung. Sollten Sie unerwartet nach verbindlicher Anmeldung doch noch absagen, entsteht Ihnen bis 30 Tage vor Beginn der Seminarreihe eine Bearbeitungsgebühr von € 50,--. Bei einer Absage bis zu 7 Tage vor Beginn der Seminarreihe entsteht Ihnen eine Stornogebühr von 50 % des Gesamtbetrages und danach 100 %, außer Sie nennen uns auf Ihre Initiative eine/n ErsatzteilnehmerIn.

Name _____

Firma _____

Adresse _____

Tel./Fax _____

E-Mail _____

Datum _____ Unterschrift _____

FAX: 0043/(0)7472/23 534
MAIL: mail@robertlampl.com